

Inhalte

- Daten und Fakten zum Thema
- Sensibilisierung zur Situation pflegender Mitarbeiter/ Reflexion der Pflegesituation: Was macht eine Pflegesituation aus? Welche Belastungen entstehen dabei?
- Vermittlung von Informationen zu innerbetrieblichen Regelungen - Pflegezeitgesetz
- Konzeptionelle Entwicklung von Unterstützungsangeboten im Unternehmen
- Umsetzung eines Maßnahmenplans zur Gestaltung eines tragfähigen Pflegearrangements für Arbeitnehmer. Grundinformationen zu den Themen: Hilfen über den Arbeitgeber*in, Hilfenetz kennen und planen - rechtliche Vorsorge treffen - Finanzierung von Pflege - Pflegen und arbeiten -für sich selbst sorgen
- Gestaltung einer betrieblichen Pflegeinfomappe
- Vermittlung von Informationen über betriebliche Hilfestellungen, Öffentlichkeitsarbeit
- Rollenklärung: Abgrenzung zu anderen Beratungsangeboten (bspw. zum Pflegestützpunkt), zum Betriebsrat und zur Geschäftsleitung/Personalabteilung
- Verankerung im Unternehmen
- Erfahrungsaustausch

Ziele

Älter werdende Eltern, kranke Angehörige, ein pflegebedürftiges Kind - ein Pflegefall kann jeden Mitarbeiter / jede Mitarbeiterin im Unternehmen treffen und bedeutet eine hohe Belastung zu den Anforderungen an die Berufstätigkeit. Information und Beratung sowie unterstützende Maßnahmen seitens des Arbeitgebers sorgen dafür, dass die zusätzliche Belastung keine negative Auswirkung auf die Leistungsfähigkeit und Gesundheit des pflegenden Berufstätigen hat. Der Pflege-Guide im Unternehmen ist: - Klar identifizierbarer Ansprechpartner für alle Beschäftigte im Unternehmen, die bereits pflegen oder sich auf diese Situation vorbereiten wollen. - Der Pflege-Guide begegnet dem pflegenden Beschäftigten wertschätzend, ist Vertrauensperson und unterliegt der Schweigepflicht - Er/Sie gibt den Anfragenden erste Orientierung über unterstützende Hilfen zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und der Pflege und zum Hilfenetz und vermittelt zu weiterführenden Stellen. Dazu hält er/sie aktuelle Infomaterialien zu den regionalen Anlaufstellen, sowie Broschüren und weiterführendes Informationsmaterial zur Vereinbarkeit von Beruf und Pflege bereit. - Er/Sie vertritt das Thema im Unternehmen und sorgt mittels Öffentlichkeitsarbeit für die Bekanntheit des Angebots. Auf diese neue Aufgabe wird der Pflege-Guide mit dieser Qualifizierung vorbereitet.

Zielgruppe

Von Unternehmen ernannte Mitarbeitende, die einen Pflege-Guide im Unternehmen etablieren wollen.

Teilnehmehinweis

Im Rahmen der Schulung gestaltet jede/r Teilnehmer/in eine Pflegeinfomappe als Beratungsgrundlage im Unternehmen. Jede/r Teilnehmer/-in erhält dazu Checklisten, Broschüren, Notfallmappe und umfangreiches Informationsmaterial zu den besprochenen Themen zur Erstellung der betrieblichen Pflegeinfomappe und eine Datei mit allen besprochenen Unterlagen, Linkliste und Literaturliste. Bitte beachten Sie, dass sich die Qualifizierung über 2 Tage beinhaltet. Zwischen dem ersten und zweiten Tag liegen 3 - 4 Wochen Pause. Termin Tag 1: 22.11.2022, Termin Tag 2: 06.12.2022 Um die Qualifizierung zu erhalten müssen beide Tage besucht werden. Termine für 2023 Teil1 : 27.04.2023 (Stuttgart) Teil2: 11.05.2023 (Stuttgart) Teil 1: 21.09.2023 (Karlsruhe) Teil2: 12.10.2023 (Karlsruhe)

Datum	Ort	Zeit	Belegung
27.04. - 11.05.2023	UKBW Stuttgart 70329 Stuttgart	09:00 - 17:00 Uhr	●
